



Gefeliciteerd!

Je hebt een baan bij een school die deel uitmaakt van het schoolbestuur LMC Voortgezet Onderwijs (LMC-VO). LMC-VO heeft 24 vo-scholen in Rotterdam met ruim 8.400 leerlingen en ruim 1.100 personeelsleden. Binnen de 24 scholen zijn alle onderwijsniveaus vertegenwoordigd, van praktijkonderwijs tot en met gymnasium. LMC-VO hecht grote waarde aan de professionele ontwikkeling en carrièreperspectieven van haar medewerkers.

SMART start

Om je voor te bereiden op een goede start in je nieuwe baan worden alle nieuwe medewerkers van LMC-VO verwacht op een introductiebijeenkomst vóór de start van het schooljaar. Op die bijeenkomst worden zij wegwijs gemaakt in allerlei praktische zaken en worden alle digitale systemen gepresenteerd die onmisbaar zijn in het werk: Insite, LIS, Magister 6 en ELO. Er zijn twee momenten waarop deze bijeenkomst wordt gehouden: namelijk op **donderdag 27** en op **vrijdag 28 augustus a.s. van 9.00 tot 13.30 uur**. Je wordt uitgenodigd voor één van deze data.

De LMC-introductie wordt op **donderdagmiddag 11 maart 2021** voortgezet met een SMART Start 2.0. Tijdens deze middag kun je kennismaken met andere collega's van LMC-scholen, leuke workshops volgen en jouw eerste ervaringen op je nieuwe school uitwisselen. Te zijner tijd ontvang je voor deze middag een uitnodiging met het specifieke programma voor deze inspirerende middag.

Daarnaast zijn er voor de nieuwe medewerkers met een docentrol de onderstaande voorzieningen.



'De Smart Start voelde voor mij als een warm bad'.

Begeleiding op maat

LMC-VO biedt elke nieuwe leraar begeleiding op maat. De aard en omvang van het begeleidingstraject wordt afgesproken en vastgelegd in samenspraak met de coach en de leidinggevende. Zo'n traject kan variëren, afhankelijk van de ervaring die iemand heeft, van een vast aanspreekpunt op school (bv. een teamleider of een sectiegenoot) tot een intensief inductietraject. Het traject en begeleidingsafspraken worden vastgelegd in het document de 'Pas-voor de Klas'.

Pas-voor-de-klas

Om de ontwikkeling van pas afgestudeerde, start-bekwame leraren tot bekwame leraren te ondersteunen hanteert LMC-VO een driejarig inductieprogramma waarin de 'Pas-voor-de-klas' centraal staat. De 'Pas-voor-de-klas' is een soort paspoort waarin de leraar zelf bijhoudt welke activiteiten hij/zij heeft ondernomen op weg naar bekwaamheid. In de eerste drie jaren na

afstuderen wordt hij/zij daarbij gecoacht door een gekwalificeerde docentbegeleider. Ook voor de meer ervaren leraren wordt de 'Pas-voor-de-klas' als tool gebruikt om de eigen professionele ontwikkeling te monitoren. Over het gebruik hiervan worden met de leidinggevende nadere afspraken gemaakt (wie is het aanspreekpunt, lesbezoeken, etc.).



'Mooi om de diversiteit in de LMC-scholen te zien'.

Werkwijze

Samen met de docentbegeleider stel je, al snel na afronding van de sollicitatieprocedure, een individueel programma samen, gebaseerd op je eigen ontwikkelpunten. Zo'n individueel programma kan naast de lesbezoeken en feedback-gesprekken met je begeleider bestaan uit bijvoorbeeld:

- intervisiebijeenkomsten met andere startende collega's
- lesbezoeken bij en van ervaren collega's
- team-teaching
- co-teaching
- pedagogische coaching
- deelname aan studiebijeenkomsten, professionele leergemeenschappen, cursussen e.d.

Faciliteiten voor professionele ontwikkeling

In de cao-VO (art. 16.4, t/m 16.8) wordt bepaald dat leraren recht hebben op 83 klokuren scholing en € 600,- en onderwijs ondersteunend personeel heeft recht op 40 klokuren scholing en € 600,- op jaarbasis (bij fulltime aanstelling), die zij naar eigen inzicht aan hun professionele ontwikkeling kunnen besteden. Bij een deeltijd aanstelling krijg je naar rato scholing en vergoeding.

Voor onbevoegde docenten

Voor onbevoegde docenten met een reguliere benoeming (geen vervanging) wordt bij LMC-VO het aantal professionaliseringsuren verhoogd. Hierdoor krijg je bij LMC-VO extra tijd om te besteden aan je opleiding tot docent, zodat je binnen twee jaar je bevoegdheid kunt halen.

Voor bevoegde docenten

Voor startende bevoegde leraren geldt dat zij ten behoeve van hun verdere professionele ontwikkeling in het eerste jaar van hun benoeming als docent 20% minder lessen hoeven te geven en in het tweede jaar 10% (cao-VO art.8.3).



LMC Academie

Om de professionele ontwikkeling van medewerkers te ondersteunen, is LMC-VO gestart met de LMC Academie (zie: www.lmcacademie.nl). Via de LMC Academie kan iedere werknemer een scholing of training volgen. Ook levert de LMC Academie maatwerk op het gebied van scholing en professionalisering. Zo heeft de LMC Academie verschillende coachingstrajecten, organiseren we gratis workshops, Discovery Café's, en kun je diverse cursussen volgen via jouw persoonlijke scholingsbudget.

Vragen?

Neem contact op met de opleidingsadviseur van de LMC Academie. Wil je een persoonlijk adviesgesprek over welke cursus het beste bij jou past, of wil je jouw ideeën voor het ontwikkelen van een cursus aandragen, wij helpen je graag verder. Je kunt contact opnemen via het e-mailadres: info@lmcacademie.nl of het telefoonnummer 010-4614330.

LMC Voortgezet Onderwijs

Linker Rottekade 292 • Postbus 3081, 3003 AB Rotterdam
010 436 67 66 • info@lmc-vo.nl